

**МИНОБРНАУКИ РОССИИ**  
**ТОМСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ УНИВЕРСИТЕТ**

**ПРИКАЗ**

29.11.2024

№ 1434/ОД

*Об утверждении  
Плана противодействия коррупции*

Во исполнение Федерального закона от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», приказа Минобрнауки России от 13.09.2024 № 601 «Об организации работы по предупреждению коррупции в организациях, созданных для выполнения задач, поставленных перед Министерством науки и высшего образования Российской Федерации»

**ПРИКАЗЫВАЮ:**

1. Утвердить План противодействия коррупции в Национальном исследовательском Томском государственном университете на 2024-2025 годы.

2. Руководителям структурных подразделений НИ ТГУ (институтов, факультетов, управлений, отделов, НИИ, СибБС, НБ, НОЦ, ЦКП, детского сада, спорткомплекса и т.п.) организовать ознакомление работников подразделения с Планом противодействия коррупции в Национальном исследовательском Томском государственном университете на 2024-2025 годы.

3. Управлению информационной политики (Арсеньева Т.Е.) разместить План противодействия коррупции в Национальном исследовательском Томском государственном университете на 2024-2025 годы на официальном сайте в разделе «Противодействие коррупции».

4. Управлению делами (Бельская Е.В.) довести настоящий приказ до лиц, указанных в приказе.

5. Контроль за исполнением приказа возложить на начальника управления – проректора по безопасности Тарасова Н.Е.

Ректор



Э.В. Галажинский

Приложение  
к приказу ТГУ  
от 29.11.2024 № 1434/ОД

## ПЛАН

противодействия коррупции  
в Национальном исследовательском Томском государственном университете  
на 2024-2025 годы

Томск  
2024

<b>1. Повышение эффективности механизмов урегулирования конфликта интересов, обеспечение соблюдения работниками, замещающими отдельные должности в организациях, созданных для выполнения задач, поставленных перед Министерством науки и высшего образования Российской Федерации, ограничений, запретов и принципов служебного поведения в связи с исполнением ими должностных обязанностей</b>				
<b>№ п/п</b>	<b>Мероприятия</b>	<b>Ответственные исполнители</b>	<b>Срок исполнения</b>	<b>Ожидаемый результат</b>
1.1	Информирование работников, замещающих отдельные должности в организации, созданной для выполнения задач, поставленных перед Министерством науки и высшего образования Российской Федерации (далее соответственно – работники, Университет), по вопросам представления сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера (далее – сведения о доходах), их ознакомление с обзором типовых ошибок при заполнении справок о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера.	УКБ	ежегодно до 1 февраля.	Своевременное исполнение работниками Университета обязанности по представлению сведений о доходах.
1.2	Мониторинг представления сведений о доходах работниками в рамках декларационных кампаний с информированием ректора ТГУ о ходе декларационной кампании.	УКБ	ежегодно до 15 апреля	Своевременное исполнение работниками обязанности по представлению сведений о доходах. Повышение исполнительской дисциплины.
1.3	Подготовка к опубликованию и размещение сведений о доходах, представленных работниками, на официальном сайте Университета.	УИП, УКБ	в течение 14 рабочих дней со дня истечения срока, установленного для подачи указанных сведений	Открытость и доступность информации о деятельности по профилактике коррупционных правонарушений в Университете.
1.4	Анализ сведений о доходах, представленных работниками, с	УКБ	ежегодно до	Доклад об итогах

	подготовкой доклада об итогах соответствующей декларационной кампании.		1 октября	соответствующей декларационной кампании Оперативное реагирование на ставшие известными факты коррупционных правонарушений. Осуществление проверок достоверности и полноты сведений о доходах, представленных работниками (в случаях, установленных законодательством Российской Федерации о противодействии коррупции).
<b>2. Выявление и систематизация причин и условий проявления коррупции в деятельности Университета, мониторинг коррупционных рисков и их устранение</b>				
2.1	Ежегодная оценка коррупционных рисков, возникающих при реализации Университетом своих функций и уставных целей и задач.	УКБ	ежегодно, декабрь	Доклад о результатах оценки коррупционных рисков, содержащий выявленные коррупционные риски, предложения по корректировке коррупционно-опасных функций, а также предложения по минимизации коррупционных рисков и принятию иных конкретных мер

2.2	Проведение ревизии подраздела официального сайта Университета, посвященного вопросам противодействия коррупции, на предмет актуальности размещенной информации и соответствия Требованиям к размещению и наполнению подразделов, посвященных вопросам противодействия коррупции.	УИП, УКБ	ежегодно до 1 октября	Поддержание подраздела официального сайта Университета, посвященного вопросам противодействия коррупции, в актуальном состоянии и в соответствии с Требованиями к официальным сайтам.
2.3	Мониторинг и анализ мер по предупреждению коррупции, принятых в Университете.	УКБ	ежегодно, декабрь	Доклад о достаточности принятых мер и предложения по совершенствованию (развитию) антикоррупционной деятельности Университета в этом направлении.
2.4	Ежегодное рассмотрение на заседании Комиссии по соблюдению требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов Университета (далее – Комиссия) принимаемых мер по профилактике коррупции, в том числе реализации настоящего плана противодействия коррупции.	УКБ, председатель комиссии	ежегодно, декабрь	Протокол заседания Комиссии. Оценка качества реализованных в отчетном периоде мер по профилактике коррупции в Университете.
<b>3. Взаимодействие Университета с институтами гражданского общества и гражданами, а также создание эффективной системы обратной связи, обеспечение доступности информации о деятельности Университета</b>				
3.1	Подготовка и размещение на официальном сайте Университета отчета о реализации Плана противодействия коррупции.	УКБ, УИП	ежегодно, декабрь	Открытость и доступность информации о деятельности по профилактике

				коррупционных правонарушений в Университете.
3.2	Информирование общественных организаций при Университете (совет обучающихся, совет ветеранов, профсоюзные организации и иные институты гражданского общества) о принимаемых мерах по противодействию коррупции в целях учета их мнения по вопросам профилактики коррупции.	УКБ	ежегодно, декабрь	Расширение участия граждан и институтов гражданского общества в реализации антикоррупционной политики.
<b>4. Повышение эффективности образовательных и иных мероприятий, направленных на антикоррупционное просвещение и популяризацию в обществе антикоррупционных стандартов</b>				
4.1	Организация участия работников, в должностные обязанности которых входит участие в противодействии коррупции, в мероприятиях по профессиональному развитию в области противодействия коррупции, в том числе их обучение по дополнительным профессиональным программам в области противодействия коррупции.	УКБ, УП, ПУ	ежегодно до 1 декабря	Приобретение новых знаний, навыков, умений, повышение эффективности деятельности работников, в должностные обязанности которых входит участие в противодействии коррупции.
4.2	Организация участия лиц, впервые поступивших на работу в Университет и замещающих должности, связанные с соблюдением антикоррупционных стандартов, в мероприятиях по профессиональному развитию в области противодействия коррупции.	УКБ, УП, ПУ	ежегодно до 1 декабря	Приобретение работниками Университета знаний в области законодательства Российской Федерации о противодействии коррупции.
4.3	Организация участия работников, в должностные обязанности которых входит участие в проведении закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных (муниципальных) нужд и отдельными видами юридических лиц, в мероприятиях по профессиональному	УКБ	ежегодно до 1 июня	Популяризация антикоррупционных стандартов, формирование

	развитию в области противодействия коррупции, в том числе их обучение по дополнительным профессиональным программам в области противодействия коррупции.			атмосферы нетерпимости к коррупционным проявлениям.
4.4	<p>Организация и проведение работы по антикоррупционному просвещению работников (обучающихся) Университета:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>– семинары, круглые столы, в том числе с участием должностных лиц правоохранительных и контрольно-надзорных органов;</li> <li>– конкурсы наглядной агитации;</li> <li>– изготовление и распространение памяток, брошюр, листовок;</li> <li>– проведение опросов и анкетирование</li> </ul> <p>по вопросам законодательства Российской Федерации о противодействии коррупции.</p>	УКБ	ежегодно	Популяризация антикоррупционных стандартов, формирование атмосферы нетерпимости к коррупционным проявлениям.
<b>5. Дополнительные мероприятия, направленные на повышение эффективности деятельности Университета по профилактике коррупционных и иных правонарушений</b>				
5.1	Организация и принятие мер по повышению эффективности кадровой работы, касающейся ведения личных дел работников Университета, в том числе актуализация сведений о родственниках и свойственниках в целях выявления возможного конфликта интересов.	УКБ, УП	ежегодно, сентябрь	Выявление фактов неуведомления работниками о возникновении конфликта интересов. Своевременное урегулирование возникшего конфликта интересов или предотвращение возможности его возникновения.
5.2	Взаимодействие и обмен данными в рамках компетенции с должностными лицами Университета, обладающими полномочиями по осуществлению внутреннего финансового контроля.	УКБ, Центр внутреннего контроля, УБУиК	ежегодно до 1 октября	Использование информации и данных внутреннего финансового контроля в целях осуществления полномочий по выявлению фактов

				возникновения личной заинтересованности и предотвращению конфликта интересов.
5.3	Проработка совместно с контрольно-надзорными и правоохранительными органами вопросов взаимодействия и обмена сведениями в целях выявления фактов несоответствия имущественного положения и (или) сформированных накоплений работников их доходам, а также фактов сокрытия указанными лицами доходов путем приобретения и оформления имущества на третьих лиц.	УКБ	ежегодно до 31 декабря	Выявление фактов несоответствия имущественного положения и (или) сформированных накоплений работников их доходам, а также фактов сокрытия указанными лицами доходов путем приобретения и оформления имущества на третьих лиц. Осуществление проверок достоверности и полноты сведений о доходах, представленных работниками, и (или) соблюдения ими требований к служебному поведению (в случаях, установленных законодательством Российской Федерации о противодействии коррупции).